



บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด (Teck Bee Hang CO., LTD)

นโยบายการกำกับดูแลองค์กร (Organizational Governance Policy)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตยิ่งขึ้น จึงมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานของบริษัทและให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุม การตรวจสอบภายใน กำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจดังนี้

The Company believes that good organization governance is important to business growth. Therefore, the policy on organization governance is defined in order to determine the direction of the company's operations and pay attention to the internal audit control system. Supervise the management to implement the policy effectively for the long-term benefits of the shareholders under the legal and business ethics framework

1. การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยต้องมีการระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ และแสดงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

Expressing social responsibility is a crucial aspect, and it should be clearly stated in the objectives, goals, policies, strategies, and demonstrated in the transparent management and accountability of an organization.

2. สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติตามความเหมาะสมในการนำหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไปปฏิบัติ

Establishing and maintaining organizational structures, Work regulations, organizational culture, and appropriate practices in implementing social responsibility principles.

3. สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการให้รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ผลตอบแทนพิเศษหรือในรูปแบบต่างๆ

Creating motivation to support social responsibility initiatives can be achieved through various forms of incentives, recognition, promotions, and rewards.

4. การแสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรบุคคลและวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ

Efficiently displaying the utilization of budgets, natural resources, human resources, and raw materials.

5. ส่งเสริมบุคลากร ซึ่งหมายรวมถึงสตรี บุคลากรที่มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ กลุ่มชาติพันธุ์ ในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม

Promoting personnel, including women and personnel with diverse ethnic and racial backgrounds to hold positions of seniority fairly.

6. พิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย คือ พนักงาน คู่ค้า เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่แข่ง ชุมชน ผู้ถือหุ้นและภาครัฐ เพื่อให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาแก้ไขปัญหาคือข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

Considering the needs of stakeholders, including employees, partners, creditors, customers, competitors, communities, shareholders, and the government, in order to achieve economic, social, and environmental balance, while implementing a two-way communication process between the organization and stakeholders. This process aims to listen to feedback and address issues and conflicts that may arise.

7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

Enhancing the engagement of employees at all levels in activities related to the organization's social responsibility effectively.

8. บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามองค์กรในบทบาทต่างๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจในการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อสังคม

Personnel responsible for decision-making within an organization in various roles should be granted decision-making authority and have balanced accountability.

9. การติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามเวลาที่กำหนด

Tracking the outcomes of decisions made in both positive and negative aspects, to ensure that those decisions are followed up by the assigned individuals within the designated time frame.

10. มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร

Review and evaluation of the process of governing and overseeing the organization will be conducted within the designated time frame. This is done to facilitate the adjustment of the aforementioned process in order to achieve the desired results as well as to communicate these changes throughout the entire organization.

ทั้งนี้บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การกำกับดูแลองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

The company will comply with the provisions of the laws and regulations relevant to ensure effective governance and oversight of the organization.



Mr. Lee Keng Seng
Chief Executive Officer
Teck Bee Hang Co., LTD.

01 DEC 2022