



บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด (Teck Bee Hang CO., LTD)  
นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices Policy)

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่า ซึ่งมีส่วนช่วยส่งเสริมให้บริษัทบรรลุถึงเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นจึงมีนโยบายดูแลสภาพการจ้างงานที่ยุติธรรมถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย รวมทั้งการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยยึดแนวปฏิบัติ ดังนี้

The company regards employees as valuable resources which contributes significantly to the achievement of our business goals. Therefore, we have policies to ensure fair employment conditions in accordance with the law and consider a work environment that is safe and sanitary. We also continuously develop the knowledge and skills of our employees, adhering to the following practices:

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็น ความสามารถและสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งนี้ พนักงานได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมในรูปของเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการอื่นๆ ทั้งที่อยู่ในรูปตัวเงิน และไม่อยู่ในรูปตัวเงิน พร้อมทั้งตรวจสอบอยู่เนืองๆ การจ่ายผลตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

The company provides opportunities for all employees to express their opinions, demonstrate their abilities, and foster motivation in their work. In this regard, employees receive appropriate compensation in form of salary, bonus and other benefits both monetary and non-monetary. We consistently review the distribution of compensation and various welfare, ensuring all practices align with legal regulations.

บริษัทฯ ไม่ทำการหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

The company does not engage in or support the use of forced labor and child labor in any forms.

เคารพและปฏิบัติการใช้สิทธิมนุษยชนต่อพนักงานสตรี ผู้พิการ แรงงานอพยพ และกลุ่มบุคคลที่ด้อยดูแลเป็นพิเศษ

Respect and treat human rights towards employees, women, people with disabilities, migrant workers and special care groups.

บริษัทฯ ให้สิทธิที่พนักงานจะเข้าถึงกระบวนการ และรับฟังการชี้แจงก่อนที่จะมีการตัดสินใจโทษทางวินัย ซึ่งการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวจะเป็นไปอย่างโปร่งใสและเหมาะสม

The company grants employees the right to access the disciplinary process and listen to clarification before any disciplinary action is taken. The such disciplinary proceedings will be conducted transparently and appropriately.

พนักงาน, ผู้รับเหมา และผู้รับจ้างช่วง จะได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

Employees, contractors and subcontractors will receive equal opportunities and will not be discriminated against.

จัดการให้พนักงานมีสุขภาพดี และปลอดภัยในการทำงาน โดยดำเนินการตามมาตรฐานด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งจัดหาและมีการซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัย เป็นประจำ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จำเป็น บันทึกการสอบสวน และแก้ปัญหาด้านสุขภาพ และความปลอดภัย รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้รับรู้โดยทั่วกัน

Promoting employee health and safety in the workplace by adhering to standards in health, safety, and environmental conditions. Providing regular training and implementing safety protocols is crucial. This includes procuring and maintaining necessary personal protective equipment, documenting investigations, and addressing health and safety issues. Additionally, disseminating relevant information and news to ensure general awareness is essential.

ให้โอกาสพนักงานพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

Providing employees with the opportunities to develop their knowledge and skill thoroughly and consistently.

บริษัทฯ จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง

The company will protect personal information and the privacy of employees.

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้รับจ้างช่วง ให้ถูกต้อง และสอดคล้องตามกฎหมายกำหนด

The company will treat employees, contractors and subcontractors in accordance with the law to ensure accuracy and compliance.

บริษัทฯ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ เอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากพนักงาน, คู่ธุรกิจ, ผู้ส่งมอบ และผู้รับจ้างช่วง

The company does not seek benefits, takes advantage of others, exploitation or labor oppression from employees, business partners, suppliers and subcontractors.

บริษัทฯ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการเข้าทำธุรกรรม หรือรายการใดๆ ของบริษัทฯ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

The company aims to prevent conflicts of interest based on the principle that any decision made must be for the best interest of the Company and Shareholders of the Company, moreover any actions causes the conflicts of interest must be avoided.

บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ขึ้นเพื่อสนับสนุนและให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก สามารถแจ้งเบาะแส กรณีทุจริต คอร์รัปชั่น หรือผิดจริยธรรมทางธุรกิจ หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยกันแก้ไขปรับปรุงหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น

The company has established a Whistle Blower policy to support and emphasize the importance of all stakeholders, whether internal or external. This policy allows to report any cases of fraud, corruption, or violations of business ethics or relevant regulations. Its purpose is to facilitate collaborative efforts in rectifying, improving, or taking appropriate actions to ensure correctness, transparency, and efficiency in business operations.



Mr. Lee Keng Seng  
Chief Executive Officer  
Teck Bee Hang Co., LTD.

01 DEC 2022