



บริษัท ยางไทยปิภะซีได้ จำกัด (Teck Bee Hang CO., LTD)

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

Company Narcotic Drugs-Free Workplace Policy

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากยาเสพติด เพื่อส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายนี้ขึ้น เพื่อเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในองค์กร

The Company is committed to fostering a safe and narcotic drugs-free work environment to promote the health and well-being of its employees and their families. Aligned with government policies emphasizing narcotic drugs prevention and rehabilitation in the workplace, this policy establishes guidelines for all employees to prevent and address narcotic drugs-related issues within the organization.

นิยาม / Definition

ยาเสพติด หมายถึง สารเคมีหรือวัตถุชนิดใดๆ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกาย ไม่ว่าจะโดยรับประทาน ดม สูบ ฉีด หรือด้วยประการใดๆ แล้ว ทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจในลักษณะที่สำคัญ เช่น ต้องเพิ่มขนาดการเสพเรื่อยๆ มีอาการถอนยาเมื่อขาดยา มีความต้องการเสพทั้งร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรงอยู่ตลอดเวลา และสุขภาพโดยทั่วไปจะทรุดโทรมลง ซึ่งกฎหมายกำหนดให้เป็นยาเสพติด และรวมถึงสารที่นำมาใช้ทดแทนหรือเลียนแบบยาเสพติด รวมถึงสารที่กฎหมายกำหนดให้เป็นสารตั้งต้นสำหรับการผลิตยาเสพติด

Narcotic Drugs means any form of chemicals or substances which, upon being consumed whether by taking orally, inhaling, smoking, injecting or by whatever means causes physiological or mental effect in a significant manner such as need of continual increase of dosage, having withdrawal symptoms when deprived of the narcotic drugs, strong physical and mental need of dosage and the health in general being deteriorated. Substances legally classified as narcotic drugs include those used as substitutes or imitations of narcotic drugs, as well as precursor chemicals used in narcotic drugs manufacturing.

หลักการสำคัญ / Core Principles

ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยเด็ดขาด: พนักงานทุกคนห้ามครอบครอง จำหน่าย เสพ หรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกรูปแบบ การฝ่าฝืนนโยบายนี้ถือเป็นการผิดร้ายแรง และบริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

Strict Prohibition of Narcotic Drugs Use: All employees are strictly prohibited from possessing, selling, using, or being involved in any form of narcotic drugs. Violation of this policy constitutes a serious offense subject to disciplinary action in accordance with company regulations.

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปลอดภัย: ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยให้คำปรึกษา แนะนำ และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงโทษของยาเสพติด รวมทั้งให้การสนับสนุนพนักงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดในการเข้ารับการบำบัดและฟื้นฟู

Promoting a Narcotic Drugs-Free Culture: All supervisors are responsible for setting a positive example by adhering to this policy and providing guidance and support to employees. They shall promote awareness of the detrimental effects of narcotic drugs abuse and offer assistance to employees experiencing narcotic drugs-related challenges, encouraging them to seek appropriate treatment and rehabilitation.

ความร่วมมือของทุกฝ่าย: พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ปราศจากยาเสพติด โดยการสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสหากพบเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับยาเสพติดแก่หัวหน้างาน ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบทันที

Collective Responsibility: All employees contribute to a narcotic drugs-free workplace by maintaining vigilance and reporting any suspected narcotic drugs-related activities to supervisors, Human Resources, or designated personnel.

มาตรการที่เป็นธรรม: บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจหาสารเสพติดในพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงสิทธิและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ทั้งนี้พนักงานมีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการตรวจหาสารเสพติดตามระเบียบของบริษัทฯ และหากพบว่าพนักงานมีการใช้ยาเสพติด บริษัทฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด โดยให้โอกาสในการแก้ไขและฟื้นฟู

Fair and Impartial Enforcement: Narcotic drugs testing will be conducted equitably and with respect for employee rights and privacy. Employees are expected to cooperate with narcotic drugs testing procedures as outlined in company policies. Narcotic drugs use will result in disciplinary action, with opportunities for rehabilitation provided.

ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก: บริษัทฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด เพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัย โดยแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

External Collaboration: The Company will collaborate with government agencies, private organizations, and relevant stakeholders to prevent and address narcotic drugs-related issues and contribute to a safer society.

มาตรการปฏิบัติ / Implementation Measures

การให้ความรู้: จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด ผลกระทบต่อสุขภาพและการทำงาน รวมถึงสิทธิและหน้าที่ของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

Education and Awareness: The Company will implement regular educational programs to raise awareness about the harmful consequences of narcotic drugs abuse, its impact on health and work performance, and employee rights and responsibilities.

การสอดส่องดูแล: ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสหากพบเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับยาเสพติด

Monitoring and Reporting: All employees are encouraged to report any suspicious narcotic drugs-related behaviour.

การตรวจหาสารเสพติด: ดำเนินการตรวจหาสารเสพติดในพนักงานตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

Narcotic Drugs Testing: Narcotic drugs testing will be conducted as necessary, while respecting the rights and privacy of employees.

การบำบัดและฟื้นฟู: จัดให้มีมาตรการช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อให้สามารถกลับเข้าสู่การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Treatment and Rehabilitation: Support services will be available to assist employees affected by narcotic drugs abuse in their return to work.

การลงโทษ: ดำเนินการลงโทษทางวินัยอย่างเด็ดขาดต่อผู้ฝ่าฝืนนโยบายนี้ โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของความผิด

Disciplinary Action: Disciplinary measures will be enforced for policy violations, commensurate with the severity of the offense.



Mr. Lee Keng Seng
Chief Executive Officer
Teck Bee Hang Co., LTD.

01 MAR 2024